



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»
652420, г. Березовский, пр. Ленина, 7А, тел. 8 (38445)3-15-96
<http://dom-pionerov.ru/> E-mail: centr-pionerov@yandex.ru

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО «ЦРТДиЮ»
Н.Н. Бек
Приказ № 7 от 12.01.2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и юношества»
Берёзовского городского округа

Согласовано:
Председатель профсоюзного
Комитета МБУДО «ЦРТДиЮ»
А.А. Малышенко
12 января 2026 г.

Принято:
на общем собрании работников
МБУДО «ЦРТДиЮ»
протокол № 2
от 01.12.2025 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» Березовского городского округа (далее учреждение), созданных в форме учреждений (далее - Положение), разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников муниципальных образовательных организаций Берёзовского городского округа, созданных в форме учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы.

1.2 Система оплаты труда работников учреждения (далее - работники) устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области-Кузбасса, утвержденного постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области-Кузбасса»;
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) согласования с выборным профсоюзным органом.
- 9) Иных нормативных правовых актов Березовского городского округа.

1.3 Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств местного бюджета в бюджете Березовского городского округа, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями муниципальных услуг.

1.4 Условия оплаты труда работников учреждения (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5 При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области -

Кузбасса.

Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, и стимулирующих выплат ниже размера МРОТ, доплату до его установленного размера производить из общего фонда оплаты труда организации.

1.6 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7 Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8 Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса.

При индексации заработной платы, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст.134 ТК РФ) установлен следующий порядок:

- Издание приказа о проведении индексации;
- На основании приказа, внесение изменения в штатное расписание и тарификацию;
- Оформление дополнительного соглашения к трудовым договорам со всеми сотрудниками под роспись.

2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1 Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределение и использование фонда оплаты труда

2.2 Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение муниципального задания и муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере, предусмотренных главным распорядителем средств бюджета городского округа, с учетом нормативов финансирования.

2.3 Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.4 Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату

гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы. В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Перечень выплат компенсационного характера приведен в приложении № 1 к настоящему Положению. Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.5 Руководитель учреждения при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

$\text{ФОТ б} = \text{ФОТ б пед} + \text{ФОТ б пр}$, где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.6 Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам организации в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения об оплате труда работников учреждения и положения о стимулировании, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Положение о стимулировании работников учреждения приведено в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.7 Конкретные размеры базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются каждым учреждением самостоятельно и указываются в положении об оплате труда.

2.8 Доля централизованного фонда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Конкретный процент централизованной доли определяется учредителем учреждения в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$\text{ФОТ ц} = \text{ФОТ оу} \times \text{ц}$, где:

ФОТ ц - централизованный фонд;

ФОТ оу - фонд оплаты труда учреждения;

ц - централизованная доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие

выплаты руководителю учреждения.

2.9 Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения
Заработная плата работников учреждений включает в себя:

"оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

"оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

"повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

"персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

"выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

"выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.10 Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ((Ор \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ$, где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

$Ор = (О \times К1) \times Кс$, где:

О - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень (Кс = 1,25);

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.11 Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями № 5 - 10 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

"профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 5 к настоящему Положению);

"профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 7 к настоящему Положению);

"профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение № 10 к настоящему Положению).

2.12 Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в приложении № 4 к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

"должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

"Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (КЗ) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения

оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

"при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством просвещения России решения о выдаче диплома;

"при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении № 4 к настоящему Положению, - со дня присвоения, награждения.

2.13 В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию и суммируется с его окладом (Ор).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.14 Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Учреждение самостоятельно устанавливает категорию работников, период и размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, которые отражаются в положении об оплате труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.15 Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников

Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу (за исключением профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного

профессионального образования), определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, зависит от количества часов преподавания предмета, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ тп} = ((\text{Ор} + (\text{Ор}) \times (\text{К2} + \text{К3})) \times \text{Нагр.}) / \text{Н ч} + ((\text{Ор})) \times (\text{К4}),$$
 где:

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор - ставка заработной платы;

К2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Н ч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.16 Оплата труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ (приложение № 5 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (приложение № 5 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.17 В случае если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.

2.18 Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с приложением № 12 к настоящему Положению.

2.19 Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

"изменения группы по оплате труда учреждения - для руководителя учреждения;

"получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

"присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится с момента наступления этого права.

2.20 Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

"за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

"при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

"при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

$$\text{ФОТ почас.} = (\text{ДО} / \text{Н ч мес.}i) \times \text{Нфакт. мес.}i$$
, где:

ФОТ почас. - размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю;

Н ч мес.i - среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, часов;

Нфакт. мес.i - фактическое количество отработанных часов в месяц, часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога (преподавателя), если

оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.21 Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах 2.6.1 - 2.6.4 настоящего Положения, в том числе руководителей учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю.

За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.22 Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных

обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

"выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

"организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

"временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

"дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, кабинетами, отделами, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным

образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентацией и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

2.23 Порядок определения уровня образования

Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в учреждениях, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья оклады (должностные оклады), ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

"при получении диплома государственного образца о высшем

профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

"окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1 К выплатам компенсационного характера относятся:

"выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

"выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

"выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

"выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

"иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2 Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3 Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В

случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.5 Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г. г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.6 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное и вечернее время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса в следующих размерах:

"за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

"оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

"оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса и оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

"оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части

оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

"доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7 С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общеотраслевых профессий устанавливаются дополнительные выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении № 1 к настоящему Положению.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1 К выплатам стимулирующего характера относятся:

"выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

"выплаты за качество выполняемых работ;

"выплаты за непрерывный стаж работы в учреждении, выслугу лет;

"премиальные выплаты по итогам работы;

"иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2 Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3 Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.

4.4 На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.5 Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах

4.6 Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и

условия их применения устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом. Положение о стимулировании работников учреждения приведено в приложении № 2 к настоящему Положению.

5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

5.1 Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2 Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается НПА органа местного самоуправления и закрепляется учредителем в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителей этих учреждений.

Размер должностного оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера рассматривается на комиссии образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя учредителя и представителя первичной профсоюзной организации. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливается в зависимости от должности, объема и сложности выполняемой работы, в соответствии с должностной инструкцией, с учетом образования, стажа работы по специальности. Размер должностного оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера утверждается приказом руководителя, в соответствии с решением комиссии учреждения.

5.3 Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 3, 4 настоящего Положения. Положения о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждаются приказом учредителя.

5.4 Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.5 Учредитель, вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений в соответствии с утвержденным им положением.

При этом руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Учредителя - главного распорядителя средств бюджета городского округа, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных

услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.6 К должностному окладу руководителя учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы или другие факторы. Порядок установления персонального повышающего коэффициента определяется учредителем.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени.

Размер персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в отношении конкретного работника по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада руководителя учреждения на данный коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается руководителю учреждения по совокупности критериев.

5.7 Главный распорядитель средств местного бюджета, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5.8 В целях обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждения учредитель учреждения в отношении руководителя учреждения, руководитель учреждения в отношении своих заместителей и главного бухгалтера устанавливают по согласованию: в отношении руководителя - с комитетом городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера - с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

6. Заключительные положения

6.1 Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников данного учреждения, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2 Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном Министерством образования Кузбасса, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3 Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников конкретного учреждения.

**Перечень
дополнительных компенсационных выплат**

№ п/ п	Наименование выплаты	Критерии	Размер компенсационных выплат
1	2		4
1.	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором <*>	Организация деятельности и контроля на базе здания № 2.	4000.00 руб.
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения		6000.00 руб.	
Работа с Договорами возмездного оказания услуг, договорам подряда (оформление документации, контроль деятельности)		2000.00 руб.	
2.	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: заведование отделами, проверка	Курирование направлений деятельности «Юнармия», «Движение первых», Школьный театр», Школьный КВН и др., организация работы на городском уровне, проведение мероприятий, Лиги КВН БГО и т.п.	5000.00 руб.

<p>тетрадей (ш.р.р.) секретарь педагогического совета, работа в составах городских, областных м/о, рабочих групп, др. постоянно действующих комиссий, курирование новых направлений деятельности (РДДМ, Юнармия, МКК и др.), ведение образовательной деятельности на базе спец. учреждений, техническое обслуживание тепло, свет, звукового оборудования, ПК</p> <p>Работа по организации перевозок детей.</p>	<p>Работа в рамках рабочей группы МОЦ (муниципальный опорный центр)</p> <p>Руководитель Зам. руководителя Член</p>	<p>6000.00 руб. 4000.00 руб. 2000.00 руб.</p>
	<p>Техническое обслуживание теплоузла.</p>	<p>3 000.00 руб.</p>
	<p>Работа по организации перевозок детей.</p>	<p>3 000.00 руб.</p>
	<p>Организация деятельности МКК городская маршрутно-квалификационная комиссия</p> <p>Председатель Зам. председателя Секретарь</p>	<p>3 000.00 руб. 2 000.00 руб. 1 000.00 руб.</p>
	<p>Секретарь общего собрания трудового коллектива, педагогического совета, совещаний при директоре, комиссии по распределению стимулирующих выплат и т.п.</p>	<p>700.00 руб.</p>
	<p>Ведение образовательной деятельности на базе отдалённых учреждений (сельская местность)</p>	<p>3000.00 руб.</p>
	<p>Ведение образовательной деятельности на базе спец. учреждений, с учащимися с ограниченными возможностями здоровья и</p>	<p>20% от оклада</p>

	инвалидами на базе своего учреждения.	
	Руководство муниципальным медиacentром, кураторство школьных медиacentров.	7000.00 руб.
	Руководство городским методическим объединением логопедов.	1500.00 руб.
	Ведение официального сайта и госпабликучреждения	3000.00 руб.
	Исполнение обязанности начальника штаба местного отделения ВВПОД «ЮНАРМИЯ»	7000.00 руб.
	Техническое обслуживание светового и звукового оборудования.	2000.00 руб.

Положение о стимулировании работников учреждения

1. Общие положения

1.1 Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2 Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда

оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- " выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- " выплаты за качество выполняемых работ;
- " выплаты за непрерывный стаж работы в учреждении, выслугу лет;
- " премиальные выплаты по итогам работы;
- " иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1 Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по распределению стимулирующего фонда (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации. В состав комиссии входят:

- председатель профсоюзного комитета (или его представитель);
- 3-5 рядовых члена коллектива.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников, с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Берёзовского городского округа, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам

выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам **на три месяца** на основании результатов их деятельности за предыдущий квартал.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость группы выше нормы) и др;

- Специальная выплата тренерам-преподавателям (педагогам дополнительного образования) учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности. Выплата назначается по основному месту работы в размере 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

- При выполнении работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты тренерам-преподавателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени. При выполнении работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты тренерам-преподавателям не увеличивается.

Выплата тренерам-преподавателям назначается ежеквартально, при соблюдении следующих условий:

"отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

"отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

"отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушения по одному или нескольким условиям выплата тренерам-преподавателям на следующий квартал не назначается.

2.1.2 Специальная выплата педагогическим работникам учреждений, осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста в размере 885 рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Право на выплату педагогическим работникам имеют: педагогические работники государственных образовательных учреждений, реализующих

образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста

Выплата вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

"отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

"отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

"систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

2.1.3 Специальная выплата педагогическим работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.1.4 Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.2 Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

- Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением

самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

- Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

- Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

- Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

- Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

- Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения. Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.3 В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период (месяц, квартал, полугодие) не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

2.4 Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение календарного года.

2.5 По решению учреждения показатели стимулирования оцениваются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничены.

2.6 К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения. По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются стоимостью в абсолютном значении. Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте учреждения. Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую стоимость. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную стоимость. Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую стоимость по показателю стимулирования в абсолютном значении.

2.7 Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы

работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок в абсолютном значении.

2.8 Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости показателей; возможность перерасчета стоимости показателей в расчетном периоде, в связи с учетом размера стимулирующего фонда учреждения; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах учреждения.

2.9 Руководитель учреждения обеспечивает в установленные сроки представление в комиссию оценку показателей по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией:

- о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;
- о набранной сумме за показатели стимулирования по видам выплат;
- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

2.10 Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику учреждения. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации. Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

2.11 Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

2.12 Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации. Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

2.13 Все виды выплат производятся пропорционально отработанному времени.

2.14 На все виды выплат стимулирующего характера начисляется районный коэффициент.

Показатели стимулирования за интенсивность, качество и высокие результаты работы:

№	Наименование стимулирующих выплат и условия их предоставления	Размер выплат (без районного коэффициента)
1. За реализацию отдельных видов деятельности учреждения; За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ЦРТДиЮ среди населения:		
1.1	Мониторинговые и маркетинговые исследования	1000 руб.
1.2	Подготовка материалов на официальный сайт, госпаблики учреждения.	500 руб.
1.3	Регулярное ведение страниц или групп своих творческих объединений в социальных сетях. Выпуск газеты т/о или Центра.	1000 руб.
1.4	Выступления на городском ТВ	2000 руб.
1.5	Публикация статей о вас и вашем творческом объединении в городской газете «Мой город» или показ сюжета о вашей деятельности на ТВ «12 Канал»	700 руб.
1.6	Разработка Грантовых проектов: - Президентских - Иные	2500 руб. 1500 руб.
1.7	Подготовка и проведение мастер – классов на городском уровне	1000 руб.
1.8	Подготовка и проведение разного рода массовых программ и конкурсов для учащихся или педагогов на уровне: - города - области	1500 руб. 3000 руб.
1.9	Работа в составе городских/областных жюри	1000 руб.
1.10	Работа в составе городских/областных комиссий, советов по вопросам детства, образования, воспитания и т.п.	1500 руб.
1.11	Наличие у творческого объединения звания «Образцовый детский коллектив»	1000 руб.
2. За успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		Не более 10000 руб.

3. Обеспечение высокого качества учебно-воспитательного процесса по учреждению в целом:		
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов	1000 руб.
3.2	Активное участие педагогов и учащихся в конкурсах различного уровня	1000 руб.
3.3	Активное участие педагогов и учащихся в массовых мероприятиях различного уровня	1000 руб.
3.4	Сохранность контингента учащихся	1000 руб.
4. Обобщение и распространение собственного опыта работы и опыта других педагогов учреждения по конкретному направлению деятельности:		
4.1	Выступления на общих родительских собраниях, на педсоветах, методических объединениях учреждения.	800 руб.
4.2	Выступление с опытом работы на семинарах, конференциях: - города - области (Сириус-Кузбасс, ИРОК и т.п.)	1500 руб. 2000 руб.
4.3.	Публикации ваших статей с опытом работы в печатных изданиях - города - области, России.	2000 руб. 4000 руб.
5. За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения		3000 руб.
6. За высокий уровень обеспечения соблюдения в учреждении санитарно-гигиенических требований, материально-технической обеспеченности. Своевременное заключение договоров и дополнительных соглашений к ним на содержание учреждения.		3000 руб.
7. За высокий уровень обеспечения соблюдения в учреждении охраны труда, требований антитеррористической и противопожарной безопасности. Отсутствие травматизма, обоснованных жалоб.		3000 руб.
8. Разработка локальных актов по направлениям деятельности Центра с учетом требований федерального законодательства и других нормативных актов		1000 руб.

9. За организацию и проведение мероприятий, направленных на укрепление и совершенствование МТБ Центра; Работа со спонсорами по привлечению внебюджетных средств; Пожертвование, спонсорство (в том числе самих работников) согласованных педагогов и данных ЦБО		
9.1.	От 5000 до 10 000 рублей	1000 руб.
9.2.	От 10000 до 20 000 рублей	2000 руб.
9.3.	Свыше 20 000 рублей	3000 руб.
10. Оказание методической помощи высокого качества участникам образовательного процесса; Подготовка материалов, педагогов и учащихся на выставки, конкурсы, фестивали, форумы и т.д.; Рецензии, консультации, технические работы:		
10.1	Всероссийского/регионального очного уровня	3000 руб.
10.2	Городского уровня	2000 руб.
10.3	Уровень МБУДО «ЦРТДиЮ»	700 руб.
11. Результативность очного участия учащихся в конкурсах по профилю и заочного в конкурсах по линии министерства просвещения и культуры:		
11.1	Всероссийского уровня	
11.1.1	– Победитель, Гран-при очно/заочно	3000/1500 руб.
11.1.2	– призовое место очно/ заочно	2000/1000 руб.
11.1.3	– дипломанты очно/заочно	1500/700 руб.
11.2	Областного уровня	
11.2.1	– победители очно/заочно	2500/1500 руб.
11.2.2	– призовое место очно/ заочно	2000/1000 руб.
11.2.3	– дипломанты очно/заочно	1500/700 руб.
11.3	Городского уровня	
11.3.1	– победители очно/заочно	2000/1000 руб.
11.3.2	– призовое место очно/ заочно	1500/700 руб.
11.3.3	– дипломанты очно/заочно	1000/500 руб.
12.	Присвоение учащимся спортивных разрядов по профилю творческого объединения	1000 руб.
13.	Включение учащихся в список муниципальных стипендиатов по профилю т/о	1000 руб.
14.	Награждение учащихся поощрительными	1000 руб.

	поездками в Сириус. Артек, Орленок. Океан и др.	
15.	Награждение учащихся медалями или нагрудными знаками (областными, РФ) по профилю т/о «Юнармейская доблесть», «Надежда Кузбасса» и другие	1500 руб.
16. Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства по линии министерства просвещения и министерства культуры на уровне:		
16.1	Всероссийского уровня	
16.1.1	– победители очно	5000 руб.
16.1.2	– призовое место очно	4000 руб.
16.1.3	– дипломанты/участники очно	3000 руб.
16.2	Областного уровня	
16.2.1	– победители очно/заочно	5000/2500 руб.
16.2.2	– призовое место очно/ заочно	4000/2000 руб.
16.2.3	– дипломанты, участники очно/заочно	3000/1000 руб.
16.3	Городского уровня	
16.3.1	– победители очно/заочно	3000/1500 руб.
16.3.2	– призовое место очно/ заочно	2000/1000 руб.
16.3.3	– дипломанты, участники очно/заочно	1000/500 руб.
16.4	Уровня учреждения	
16.4.1	– победители очно/заочно	2000/1000 руб.
16.4.2	– призовое место очно/ заочно	1500/800 руб.
16.4.3	– участники очно/заочно	1000/500 руб.
17. Участие в главном профессиональном Всероссийском конкурсе педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»		
17.1	Подготовка к региональному этапу конкурсу	10 000 руб.
17.2	Диплом участника	10 000 руб.
17.3	Диплом Лауреата	30 000 руб.
18	. Выплаты молодым специалистам	8046 руб.

19. Выплаты наставникам молодых специалистов		5748 руб.
20. Выплаты педагогам дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности.		1150 руб.
21. Выплаты педагогам дополнительного образования осуществляющим свою деятельность с учащимися дошкольного возраста.		885 руб.
22. Проверка тетрадей, согласно профиля деятельности		1 группа - 500 руб.
23. Выполнение обязанности «Заведующий отделом»		700 руб.
24. Участие во временных творческих группах по разработке, внедрению и реализации различных проектов (на период действия проекта):		
24.1	Руководство	2000 руб.
24.2	Членство	1000 руб.
25. Деятельность, направленная на укрепление здоровья детей, формирование здорового и безопасного образа жизни.		2000 руб.
26. Высококачественное мультимедийное обеспечение учебно-воспитательного процесса:		
26.1	Авторская разработка видеороликов по своему направлению деятельности;	1000 руб.
26.2	Объемная компоновка музыкальных фрагментов;	800 руб.
26.3	Работа в специальных компьютерных программах;	800 руб.
27. Ведение электронной школы ЭШ 2.0, своевременная, ежемесячная актуализация данных.		3000 руб.
28. Поощрение (грамоты, благодарственные письма) полученные работниками на уровне:		
28.1	Министерства просвещения РФ	6000 руб.
28.2	Губернатора Кемеровской области, областного Совета народных депутатов, Администрации Кемеровской области – Кузбасса.	5000 руб.
28.3	Министерства образования Кузбасса (и других министерств)	4000 руб.
28.4.	Города Березовский (администрации, городского Совета народных депутатов,	3000 руб.

	Управления образования)	
28.5.	Администрации МБУДО «ЦРТДиЮ»	1500 руб.
28.6	От различных организаций города, области, России за активное межведомственное сотрудничество.	1000 руб.
29. За интенсивность труда, укомплектованность и востребованность творческого объединения зачисленными на обучение учащимися (средний показатель с учетом всех групп) согласно контрольных точек администрации.		
29.1.	Посещаемость занятий учащимися 79-89%;	2500 руб.
29.2.	Посещаемость занятий учащимися 90-100%;	3000 руб.
29.3.	Посещаемость занятий учащимися свыше 100 %;	3500 руб.
29.4.	Посещаемость занятий учащимися на базе УО, ДОУ выше 80 %;	1500 руб.
30. Оказание экспертных услуг населению по заявкам потребителей с отметкой в журнале, с составлением представления, заключения, характеристики.		500 руб. (за одно заключение)
31. Активное участие в дополнительном профессиональном обучении. С наличием сертификата, свидетельства:		
31.1.	очное	1000 руб.
31.2.	заочное	500 руб.
32. 100% посещение семинаров, м/о, совещаний при директоре, педсоветов.		500 руб.
33. Высокий уровень организации воспитательной деятельности с учащимися:		
33.1.	Проведение высококачественных воспитательных мероприятий на уровне творческого объединения	500 руб.
33.2.	Проведение высококачественных воспитательных мероприятий на уровне МБУДО «ЦРТДиЮ»	700 руб.
33.3.	Активное участие в мероприятиях МБУДО «ЦРТДиЮ»	500 руб.
33.4.	Активное участие в мероприятиях города/области	1000 руб.

34. За интенсивность труда:		
34.1.	Мероприятие вне плана, одно в месяц	500 руб.
34.2.	Мероприятие вне плана, два в месяц	1000 руб.
34.3.	Мероприятие вне плана, три и более в месяц	1500 руб.
34.4	<p>Просветительская работа с родителями, проведение консультаций, бесед, индивидуальных встреч (как офлайн так и онлайн)</p> <ul style="list-style-type: none"> - До 50 учащихся в объединении - Свыше 50 учащихся в объединении 	<p>1000 руб.</p> <p>1500 руб.</p>
34.5	<p>Привлечение родителей к активному участию в жизни творческого объединения.</p> <ul style="list-style-type: none"> – массовое участие в совместных мероприятиях, конкурсах – оказание помощи в изготовлении костюмов, атрибутов к занятиям и т.п. 	<p>1000 руб.</p> <p>1000 руб.</p>
34.6	Сопровождение детей на профильные смены (Сибирская сказка. Авангард. Костенково и т.п.) Длительные очные конкурсы (Москва. Санкт-Петербург. Казань. Сочи и др.)	1500 руб.
35. Успешное освоение учащимися дополнительных общеразвивающих программ (отлично и хорошо) по итогу полугодия, года:		
35.1.	89-94%	1000 руб.
35.2.	95-100%	1500 руб.
36.	Высокий уровень учебно-воспитательной работы педагогов по результатам административного контроля	3000 руб.
37.	За высокие требования к технике безопасности на занятиях в т/ос повышенным уровнем травматизма (техническое, декоративно-прикладное направление, спортивный туризм и т.п.) Отсутствие нарушений.	800 руб.

**Порядок и размеры выплат за непрерывный стаж
работы в учреждении, выслугу лет.**

№	Наименование стимулирующих выплат и условия их предоставления	Размер выплат (без районного коэффициента)
1.	непрерывный стаж работы в учреждении от 1 года до 4 лет	1000 руб.
2.	непрерывный стаж работы в учреждении от 5 года до 9 лет	2000 руб.
3.	непрерывный стаж работы в учреждении от 10 лет до 14 лет	3000 руб.
4.	непрерывный стаж работы в учреждении от 15 лет до 19 лет	4000 руб.
5.	непрерывный стаж работы в учреждении от 20 лет и более	5000 руб.

**Порядок, размеры, условия и основания назначения иных
поощрительных и разовых выплат.**

№	Наименование стимулирующих выплат и условия их предоставления	Размер выплат (без районного коэффициента)
1.	Премии к определенным юбилейным датам:	
	40 лет /45 лет	3000 руб.
	50 лет/ 55 лет	5000 руб.
	60 лет и др.	6000 руб.
	к праздникам (День учителя, 23 февраля, 8 марта и др.)	1000 руб.
2.	Материальная помощь:	
	- в связи со свадьбой,	10 000 руб.
	- рождением ребёнка;	10 000 руб.
	- на дорогостоящее лечение - в связи со смертью близкого родственника	Не более 20 000 руб.
3.	Председателю профсоюзного комитета	1000 руб.

**Размеры
повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),
ставке заработной платы за специфику работы**

п/ п	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов
1.	За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,15 - 0,20 <*>
2.	За работу в дошкольных образовательных организациях (группах), осуществляющих обучение по адаптированным программам дошкольного образования	0,15 - 0,20 <*>
3.	Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	0,15
4.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2
5.	Специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	0,2
6.	Владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, педагогам-организаторам внеклассной работы в школах, школах-интернатах, дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования (директорам (заведующим), заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым)	0,15 <*****>

7.	Учителям-логопедам, логопедам, работающим в образовательных учреждениях и учреждениях образования, подведомственных Управлению образования	0,2<*>
----	--	--------

<*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 - 0,20, и конкретный размер этого повышения устанавливается учредителем специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением педагогическим и другим работникам (приложение № 14).

<*****> и <*****> Решение о повышении окладов (ставок заработной платы) принимается учреждением самостоятельно в пределах доведенных нормативов затрат в части расходов по фонду оплаты труда.

**Размер
повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу
(ставке) за наличие ученой степени или почетного звания**

п/ п	Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
2	Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
3	Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный	0,1

	<p>мастер производственного обучения Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования»</p>	
4	<p>Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин</p>	0,1
5	<p>Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»</p>	0,1

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов
и служащих в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повы- шающий коэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
2 квалификационный уровень		7354		
1	<p>Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение</p>		1,5157	11146

	техники исполнения на музыкальном инструменте)			
2	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование);		1,6678	12265
3	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; концертмейстер; (I квалификационная категория)		1,9327	14213
4	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; концертмейстер; (высшая квалификационная категория)		2,0847	15331
3 квалификационный уровень		7354		
1	методист<***> (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»);		1,6678	12265
2	педагог-психолог, методист<***> (I квалификационная категория)		1,9327	14213
3	педагог-психолог; методист<***> (высшая квалификационная категория)		2,0847	15331
4 квалификационный уровень		7354		
1	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, старший методист<***>, тьютор<***> (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое		1,6678	12265

	образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО) (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет)			
2	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист<***>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор<*> (I квалификационная категория)		1,9327	14213
3	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист<***>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор<*> (высшая квалификационная категория)		2,0847	15331
<p><*> Кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу вузов.</p> <p><*> Кроме тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.</p> <p><***> Кроме методистов, старших методистов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.</p> <p><****> Методисты, старшие методисты, занятые в сфере высшего и дополнительного профессионального образования</p>				

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих в сфере образования**

№п /п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень		4943		
2	Секретарь руководителя		1,3443	6645
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»				
1 квалификационный уровень		5099		
1	художник		1,3033	6646
2	техник-программист		1,4074	7176
2 квалификационный уровень		5187		
1	заведующий хозяйством		1,5368	7971
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень		5758		
1	специалист по кадрам, специалист, специалист по связям с общественностью		1,2457	7173
4 квалификационный уровень		6915		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		1,7678	12224

**Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих в сфере образования**

п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
2	3	4	5	
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		4500		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (сторож, гардеробщик, вахтер, дворник)		1,1811	5315
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик служебных помещений)		1,2401	5580
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		5186		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий		1,1787	6113

	рабочих (рабочий по обслуживанию здания, костюмер)			
	2 квалификационный уровень	6095		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (звукооператор)		1,3079	7972

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца».

**Перечень
должностей работников образования, должностные обязанности
и профили работ, которых совпадают**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем

	работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер

ИБ МЕРНО

ПРОИЗВЕДЕНИЕ

ПРОИЗВЕДЕНИЕ

И СКРЕПЛЕНИЕ ПЕЧАТЬЮ

Директор МБУДО "ИПТТ/ИЛО"


Н.Н. Бек

